

La industria farmacéutica innovadora, líder en trabajo estable, cualificado y femenino

En 2016, la industria realizó 4.285 contrataciones, un 11% de su plantilla, y alcanzó los 39.392 empleos

El 93% de los empleados son indefinidos, frente al 74% de la economía española, y uno de cada tres nuevos contratos corresponde a jóvenes

Un 59% son titulados universitarios, frente al 42% de la media en España

El empleo femenino es el 51%, el doble de la media de los sectores industriales, y con la mayor equidad salarial entre hombre y mujer

Madrid, 22 de junio de 2017.- La industria farmacéutica de base innovadora con actividad en España genera un mercado laboral en crecimiento que suma ya 39.392 puestos directos, y se caracteriza por la estabilidad (un 93% de los empleos son indefinidos), la alta cualificación (un 59% son titulados) y la proporción de empleo femenino, hasta el punto de que las mujeres ocupan el 51% de los puestos de trabajo, el doble de la media del sector industrial. En el área de I+D el empleo femenino supone el 65%, el dato más alto de todo el tejido productivo en España. Además, frente a las elevadas tasas de desempleo que afectan en España a los jóvenes, en el caso de la industria farmacéutica es precisamente el colectivo de menores de 29 años el que ha experimentado un mayor crecimiento en los últimos años (un 13,9% sólo en 2016), de forma que uno de cada tres nuevos contratos corresponde a jóvenes.

Estas son algunas de las conclusiones de una amplia Encuesta de Empleo impulsada por FARMAINDUSTRIA, representativa del conjunto de las 185 compañías farmacéuticas innovadoras con actividad en España, que suman el 87,5% del mercado farmacéutico español, incluyendo oficinas de farmacia y hospitales. Los datos de nuevas contrataciones refuerzan aún más estas cifras que en cualificación, estabilidad y empleo femenino dan el liderazgo a los laboratorios.

La industria farmacéutica se alinea así con una de las más importantes necesidades del país, como es la calidad en el empleo. Es uno de los retos actuales de la economía española, subrayaba el mes pasado la Comisión Europea en su valoración sobre el Programa de Estabilidad presentado por el Gobierno español, en la que insta a España a adoptar las medidas necesarias para promover la contratación indefinida y aumentar la cualificación dentro del mercado laboral.

Tras los años de la crisis, el empleo en el sector ha recuperado la senda positiva. En concreto, según los resultados de la encuesta, el número de empleados del sector farmacéutico ha aumentado en un 1,1% en 2016, hasta alcanzar las 39.392 personas, y se prevé superar los 40.000 empleos a lo largo de 2017 si se cumplen las previsiones de las compañías encuestadas. El año pasado la industria farmacéutica innovadora aumentó su empleo en particular en Producción, donde ya se agrupa una tercera parte de las plantillas,

que experimentó un crecimiento del 3,3%. Frente a ello, registró un ligero descenso del 1,3% en el área Comercial.

A diferencia de lo que ocurre en el conjunto del mercado laboral español, que registra una tasa de temporalidad del 26%, la inmensa mayoría de los trabajadores del sector farmacéutico innovador, el 93%, tiene un contrato indefinido. Además, únicamente el 2% de los indefinidos de la industria farmacéutica innovadora trabaja a tiempo parcial, en tanto que esta tasa es del 20% en la media del resto de sectores.

Igualdad efectiva entre hombres y mujeres

La industria farmacéutica constituye, además, uno de los pocos sectores de la economía productiva donde existe una igualdad efectiva entre hombres y mujeres al acceder al empleo. Al hecho de que el 51% de los puestos de trabajo estén ocupados por profesionales femeninas, más del doble de la media del sector industrial (25%), cabe añadir que el sector farmacéutico es líder en equidad salarial entre hombres y mujeres, ya que la diferencia salarial media apenas es del 10%, el dato más bajo de todos los sectores industriales españoles. El farmacéutico es, también, el que tiene un mayor salario femenino, que asciende a 36.344 euros anuales de media según datos del INE, sin olvidar que las mujeres representan actualmente el 57% de las nuevas contrataciones.

Empleo altamente cualificado

Se trata, además, de un empleo altamente cualificado; no en vano está compuesto en un 59% por titulados universitarios, frente al 42% de la economía española, y este porcentaje asciende al 90% en el área de I+D. De hecho, dos de cada tres nuevos contratos se firman con titulados universitarios, y cerca de la mitad de estas nuevas contrataciones (un 44%) se destina a tareas de producción e investigación. En términos globales, la industria farmacéutica innovadora realizó en 2016 un total de 4.285 nuevas contrataciones, que equivalen al 10,8% de la plantilla total. Para el presente año las previsiones indican cifras similares de nuevas contrataciones, lo que refleja el dinamismo del sector y la continua incorporación de talento.

“Todos estos datos muestran la importancia estratégica que el sector farmacéutico innovador representa para el mercado español en términos no sólo de productividad y estímulo de la I+D, sino también de empleo de calidad, un aspecto clave para garantizar el desarrollo de nuevos fármacos y asegurar la competitividad de nuestras compañías”, destaca el presidente de FARMAINDUSTRIA, Jesús Acebillo. Recuerda que actualmente el sector farmacéutico genera en España en su conjunto, contando con empleos directos, indirectos e inducidos, unos 200.000 puestos de trabajo, y defiende a esta industria intensiva en conocimiento como referencia para la transformación del modelo productivo que necesita promover España.

Asegura Acebillo, por otra parte, que “estos datos positivos en empleo no son ajenos al marco de estabilidad regulatoria y sostenibilidad presupuestaria creado a través del Convenio de Colaboración firmado con el Gobierno en 2015 y ratificado en diciembre de 2016. Para este sector es una prioridad seguir trabajando en la línea establecida en este Convenio, que posibilita conciliar el control presupuestario y el acceso de los pacientes a la innovación”.

MÁS INFORMACIÓN:

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE FARMAINDUSTRIA

Email: fjfernandez@farmaindustria.es; agonzalez@farmaindustria.es; dgil@farmaindustria.es


Teléfono: 91 515 93 50

Web: www.farmaindustria.es

Redes sociales:  @Farmaindustria

 Facebook

 Google+

 YouTube

 LinkedIn