

farmainindustria

Octubre 2026



Empleo en la industria farmacéutica



Contenido

Un empleo de calidad, igualitario y diverso

Página 3

Metodología

Página 6

1. Datos generales

Página 7

2. Nuevas contrataciones

Página 17

3. Comparativa industrial

Página 23

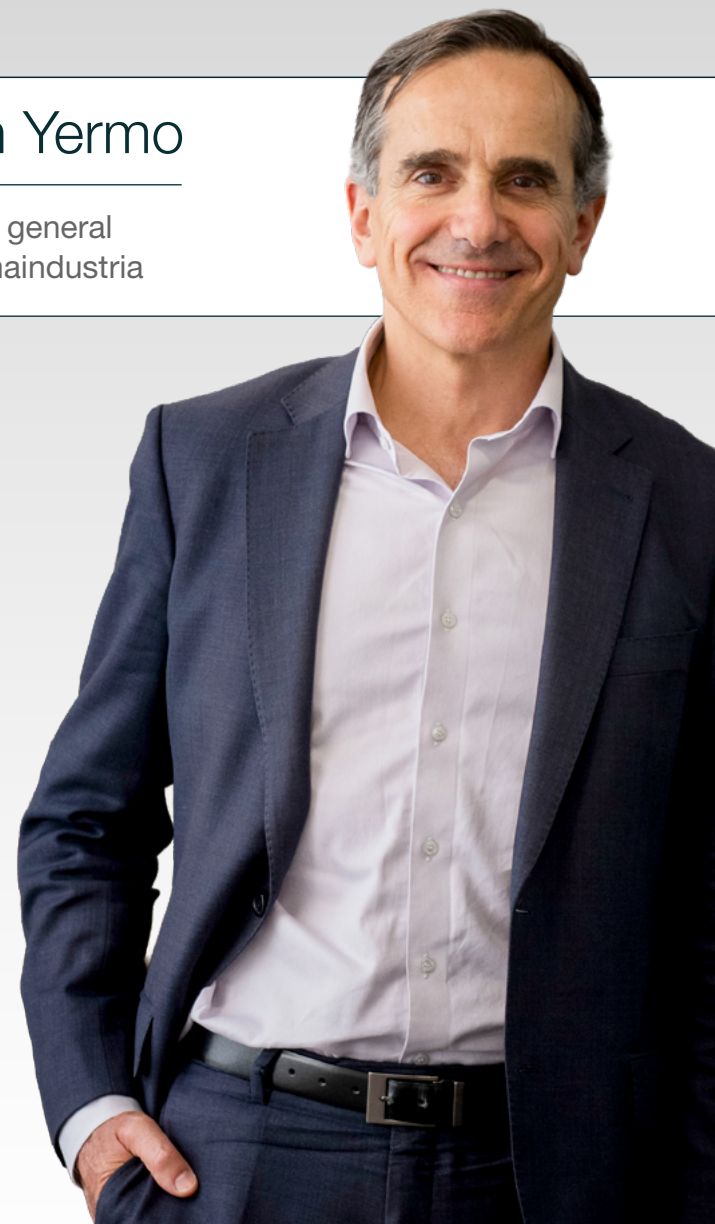
"Estamos orgullosos de ser un referente en España en empleo de calidad"

Los datos del último informe de Empleo de Farmaindustria -con cifras de 2025- muestran que la industria farmacéutica en España es un referente en la generación de empleo de calidad, estable, cualificado, igualitario y diverso. Lo muestran varios datos de este informe. En generación de empleo se ha logrado aumentar en más de 11% los puestos de trabajo en solo dos años. Además, el 95% del empleo es indefinido a tiempo completo. Somos de los sectores con mayor concentración de titulados universitarios y posgraduados, con más del 70%. Y en el terreno de la igualdad, somos un ejemplo para otros sectores: casi el 55% de la plantilla son mujeres, que ya ocupan más de la mitad de los puestos de los comités de dirección.

Las compañías farmacéuticas también están dando respuesta, como se ve en el informe, a los colectivos que presentan mayores tasas de paro en nuestra economía: los jóvenes y los mayores, y los contratos entre menores de 30 y mayores de 54 años siguen creciendo a un ritmo elevado en este sector.

Juan Yermo

Director general
de Farmaindustria



Son datos que nos hacen sentir muy orgullosos y nos sitúan como un referente en España en temas de igualdad y diversidad laboral. Y vienen a demostrar que la industria farmacéutica innovadora es claramente uno de los sectores estratégicos que más puede contribuir al desarrollo de nuestro país y al impulso de un modelo productivo basado en la innovación, el conocimiento y el empleo de calidad, y con capacidad para atraer nuevas fuentes de inversión internacional.

Y es que cuando hablamos de la industria farmacéutica como un sector estratégico para España, no estamos hablando solamente de medicamentos, de investigación o de salud. Estamos hablando también de empleo, de talento y de desarrollo económico y social.

La razón de ser de nuestra industria es investigar y desarrollar los medicamentos que ayudan a prevenir y tratar enfermedades y a mejorar la calidad de vida de las personas. Pero esa actividad tiene, al mismo tiempo, un importante efecto tractor sobre nuestra economía. La industria farmacéutica es el sector industrial que más invierte en I+D en España, con uno de cada cinco euros de inversión industrial en I+D, y el medicamento se sitúa como el quinto producto más exportado del país.

Y esto es especialmente relevante en el momento que vive nuestro país y también Europa.

“Nuestra industria puede contribuir de manera decisiva a construir el modelo productivo que queremos para España”.

Los datos de este informe demuestran que no partimos de una aspiración, sino de una realidad: tenemos una industria que crece, que incorpora talento, que ofrece estabilidad, que apuesta por la igualdad y la diversidad y que genera oportunidades profesionales ligadas a la ciencia, la tecnología, la producción y el conocimiento.

Una industria, en definitiva, que puede contribuir de manera decisiva a construir el modelo productivo que queremos para España. Un modelo más innovador, más competitivo y sostenible, pero también un modelo capaz de ofrecer empleo de calidad y oportunidades a las personas.

"La igualdad y la diversidad forman parte de la realidad laboral de esta industria"

Las compañías farmacéuticas innovadoras generan empleo estable, de calidad y cualificado. Pero, además, esta industria es uno de los sectores que lidera el camino hacia la igualdad y la diversidad en nuestro país. Como muestra este Informe de Empleo de Farmaindustria, la apuesta por la igualdad y el impulso al talento femenino se constata también en los puestos de dirección, donde nuestro sector presenta tasas muy superiores a la media empresarial.

El firme compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades se ve reflejado en que ya el 78% de las compañías cuenta con políticas inclusivas o procedimientos de igualdad de oportunidades -superando el 60% de las empresas del IBEX 35- y casi el 90% de nuestras compañías colabora con centros especiales de empleo o entidades de inserción.

Para nuestras empresas diversidad no solo es un imperativo ético, sino también un motor de competitividad y talento.



Ana Bosch

Directora del Departamento Jurídico de Farmaindustria y responsable del Grupo de Trabajo de RRHH

Metodología

- El empleo total de la Industria Farmacéutica en 2025 se estima a partir de los resultados de la Encuesta de Empleo de Farmaindustria (EEFI).
- Los datos de la EEFI se completan con las cifras de empleo de las compañías asociadas no participantes ,obtenidos a partir de otras fuentes.
- Por último, y para realizar la elevación al conjunto del sector, se añaden los datos de empleo de las compañías no asociadas más relevantes obtenidos a través de otras fuentes.
- La agregación de los tres bloques anteriores conforma el total del empleo de la industria farmacéutica.

Representatividad



73,6%

Porcentaje sobre el total del empleo generado por los miembros de la Asociación

Empresas



134

Número de compañías farmacéuticas asociadas a Farmaindustria consultadas

Asociados



75

Asociados individuales participantes

Grupos



53

Grupos empresariales representados

Recogida de datos
Enero - mayo



2026

Datos referidos a la plantilla de las compañías a 31.12.2025 y su previsión para el cierre de 2026

Periodicidad
encuesta

2 Años / Bienal

1. Datos generales

- La industria farmacéutica innovadora alcanzó los **63.025 empleos directos al cierre de 2025**, consolidando su capacidad de generación de empleo. Respecto a 2023, el número de empleados del sector ha crecido un **+11,9%**, lo que equivale a la creación neta de **+6.700 nuevos puestos de trabajo en el bienio 2023-2025**.
- De cara a 2026, las primeras previsiones apuntan a la creación de **1.828 nuevos empleos**, hasta situar la plantilla en **64.850** ocupados, lo que supondría un crecimiento del **+2,9%** respecto a 2025.
- No obstante, todo apunta a que estas previsiones iniciales podrían verse superadas. Los últimos datos de afiliación a la Seguridad Social del sector (abril 2026) muestran un **crecimiento interanual del +4,6%**, anticipando una evolución del empleo más favorable de la inicialmente estimada. De confirmarse esta tendencia, podrían superarse los 66.000 empleos a finales de este año.



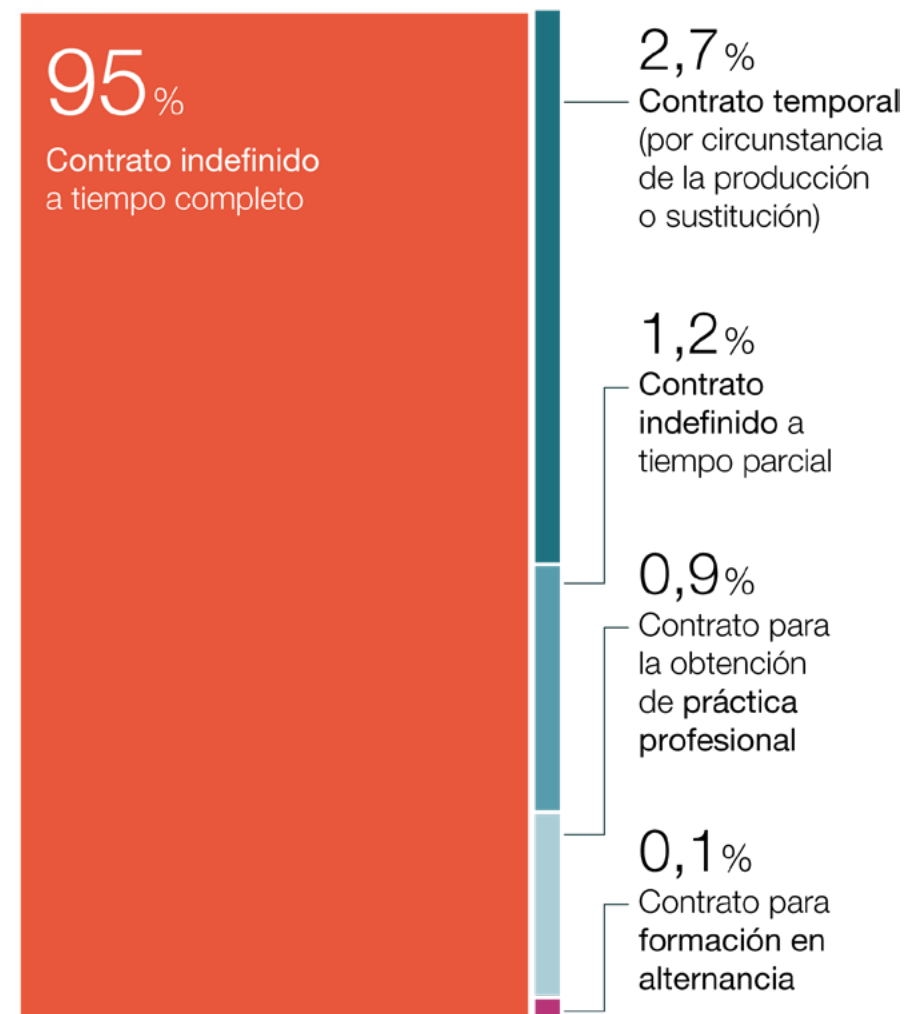
Tipo de contratación

La industria farmacéutica
empleó de manera directa a

63.025 personas en 2025

- El **96,2% de los empleos del sector tiene carácter indefinido**, una proporción que las previsiones apuntan a mantener también en **2026**.
- Además, la práctica totalidad del empleo estable (**más del 99%**) corresponde a contratos a **tiempo completo**, lo que refuerza la calidad y estabilidad del empleo generado por la industria farmacéutica innovadora.
- A ello se suma el **importante efecto tractor del sector sobre la economía**, ya que por cada empleo directo se generan **3,4 empleos indirectos e inducidos**.

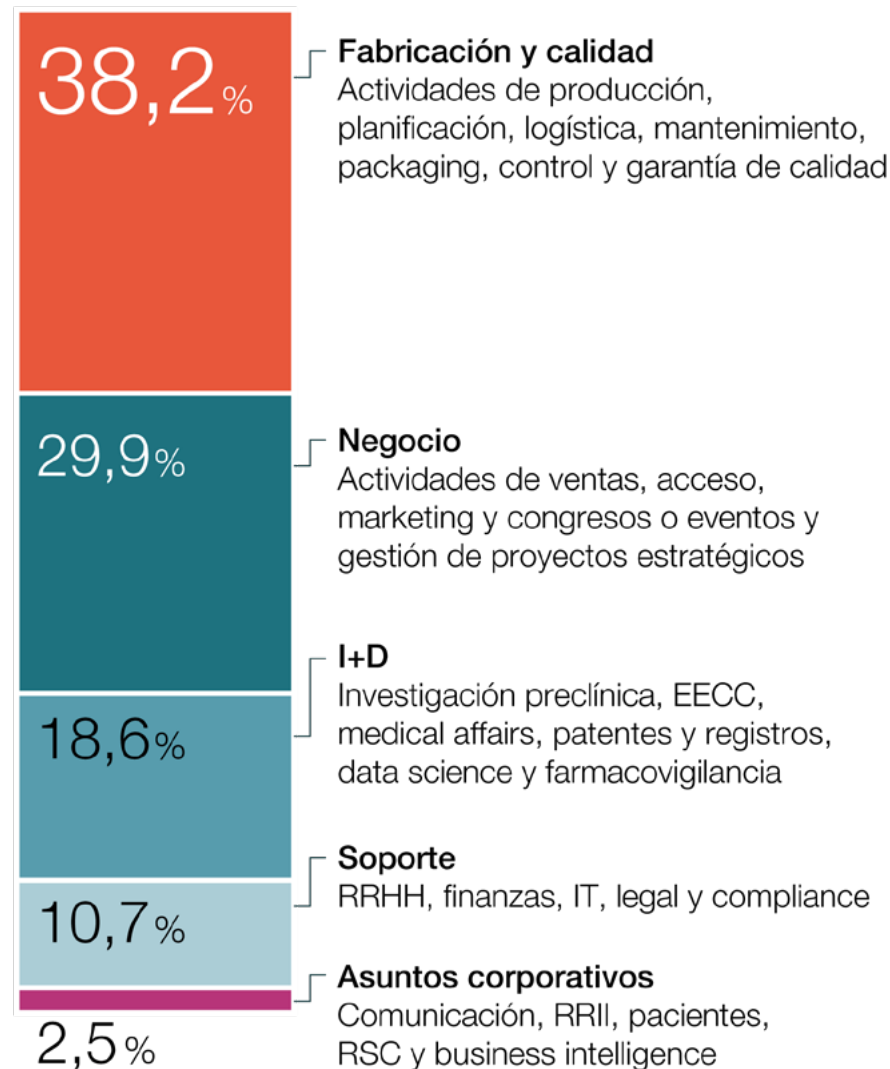
Distribución del empleo según contratación y jornada



Área de actividad

- La industria farmacéutica es uno de los pocos sectores de la economía española que ha incrementado de forma sostenida su empleo año tras año, incluso en periodos de desaceleración económica, actuando como un factor de estabilidad frente a otras actividades más expuestas al ciclo económico.
- La estructura del empleo refleja el elevado contenido tecnológico y científico de la actividad. El **86,7% de los profesionales** desarrolla su labor en áreas de **fabricación y calidad (38,2%), negocio (29,9%) e I+D (18,6%)**, actividades esenciales para el desarrollo, producción y acceso a los medicamentos.
- El peso de la **I+D**, que concentra cerca de **uno de cada cinco empleos del sector**, pone de manifiesto la apuesta de la industria farmacéutica por la **innovación y el desarrollo de terapias de alto valor añadido**.

Distribución del empleo según el área de actividad

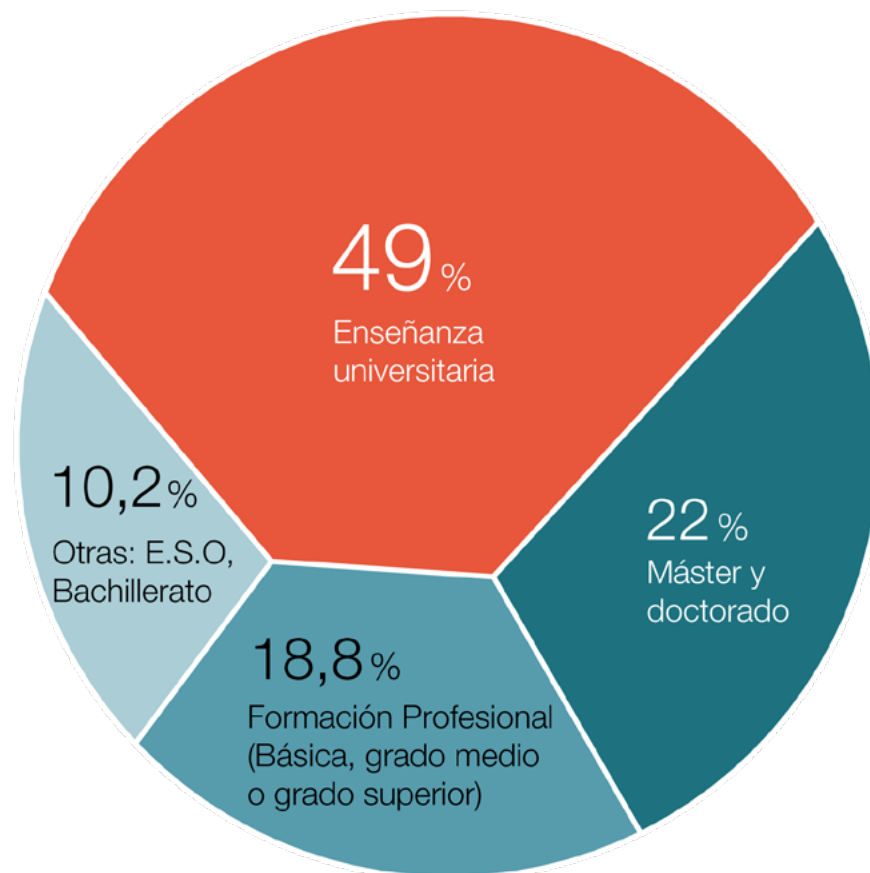


Titulación

- La industria farmacéutica destaca por el elevado nivel de cualificación de sus profesionales: el **71% de los empleos tiene titulación superior**, una proporción que asciende hasta el **96% en las actividades de I+D**.
- Esta apuesta por el talento se refleja también en la creación de empleo, **siete de cada diez nuevos puestos de trabajo generados en el último año fueron ocupados por titulados universitarios**.



Distribución del empleo según titulación

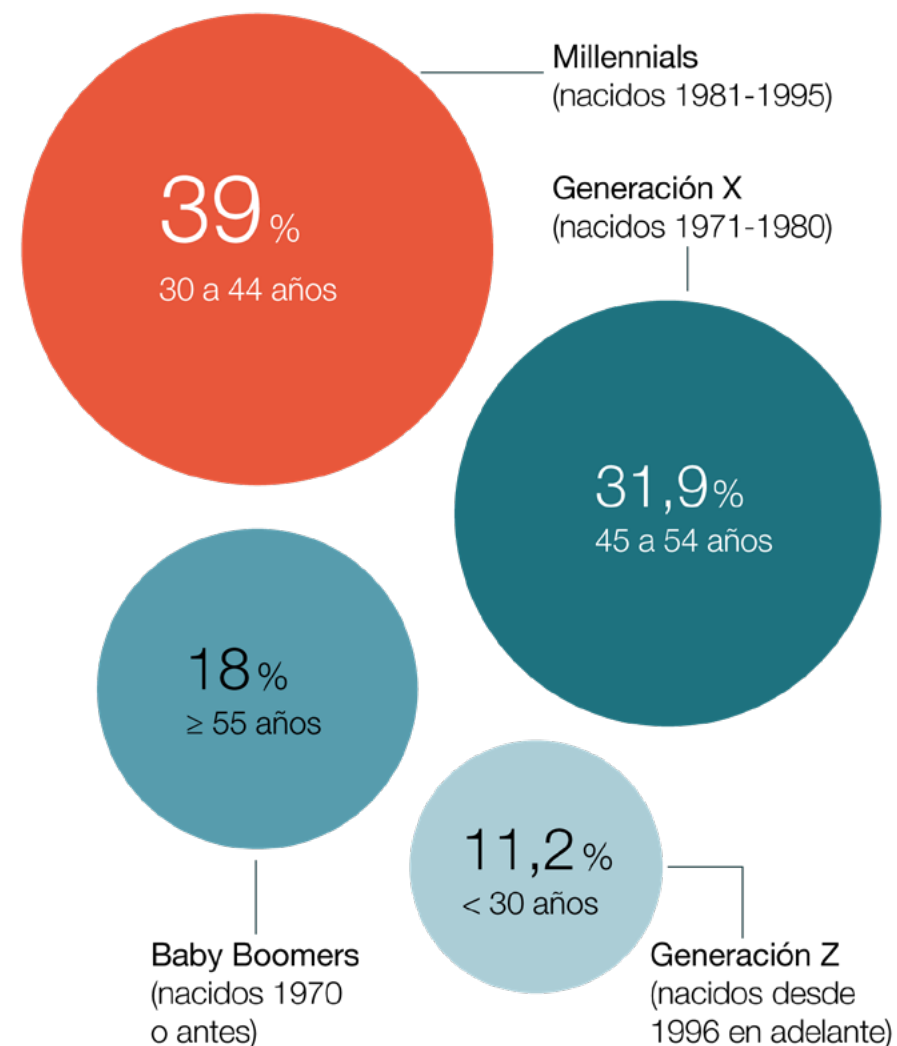


Edad

- La industria farmacéutica cuenta con una **estructura demográfica equilibrada**, en la que conviven profesionales de distintas generaciones, favoreciendo la diversidad de conocimientos, experiencias y perspectivas.
- Los trabajadores de entre **30 y 44 años** constituyen el grupo más numeroso, representando el **39% del empleo directo**, seguidos por los profesionales de **45 a 54 años**, que suponen el **32%** de las plantillas.



Distribución del empleo según edad



Talento sénior

- La industria farmacéutica destaca por su capacidad para **retener y aprovechar el talento sénior**. En 2025, los profesionales de **55 años o más representan el 18% del empleo directo del sector**, aportando experiencia, conocimiento especializado y capacidad de mentoría.
- Además, el **65% de las compañías desarrolló iniciativas específicas dirigidas al talento sénior**, orientadas a impulsar su desarrollo profesional, favorecer la transferencia de conocimiento y prolongar su contribución al mercado laboral.

Talento sénior

18% del empleo corresponde a talento sénior (≥ 55 años)



64,6%

de las empresas farmacéuticas encuestadas promueve el **talento sénior**

Talento joven

- La industria farmacéutica mantiene una firme apuesta por el **talento joven**, cuya presencia en se ha duplicado en la última década hasta alcanzar el **11% del empleo directo en 2025**.
- Asimismo, **dos de cada tres empresas transforman las prácticas en contratos indefinidos**, facilitando la incorporación de nuevos profesionales, impulsando su desarrollo de carrera y reforzando la capacidad del sector para atraer y retener talento.

Talento joven

11% del empleo corresponde a talento joven (< 30 años)



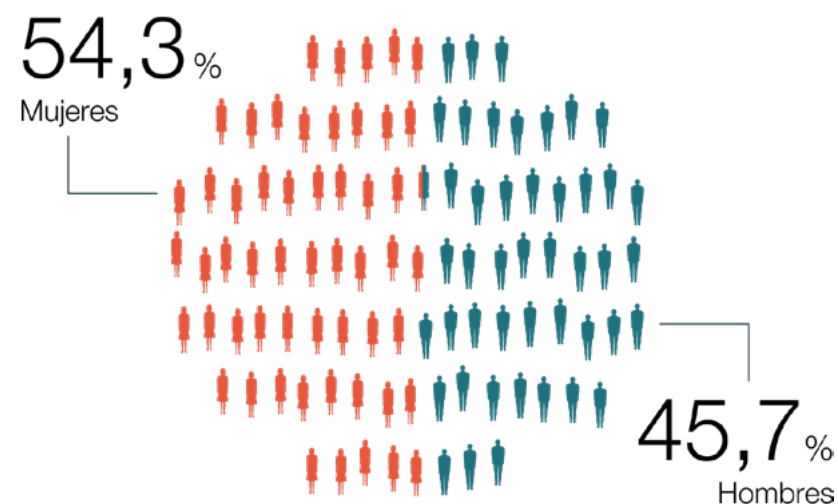
64,2%

de las empresas farmacéuticas encuestadas convierte las prácticas en **contratación indefinida**

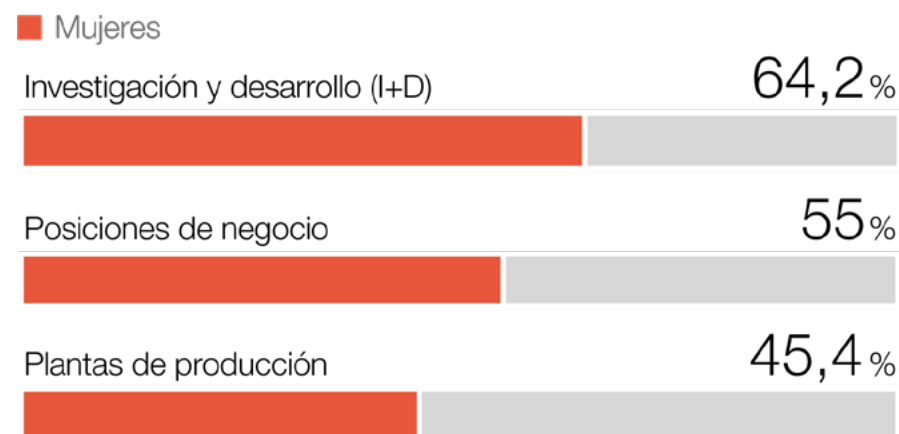
Género

- La industria farmacéutica destaca por su elevada presencia femenina: las mujeres representan el **54,3% del empleo directo del sector**, situándose por encima de los hombres (**45,7%**) y consolidando a la industria como un referente en igualdad de oportunidades.
- La participación femenina ha aumentado de forma sostenida en los últimos años y las previsiones apuntan a que alcanzará el **55,2% en 2026**, reforzando el compromiso del sector con la diversidad y la inclusión.
- La presencia de mujeres es especialmente significativa en las actividades de mayor valor añadido, donde representan el **64,2% del empleo en I+D y el 55,0% en las áreas de negocio**. Asimismo, su participación en las plantas de producción alcanza el **45,4%**, reflejando una **distribución equilibrada del talento en toda la cadena de valor**.

Distribución del empleo según género



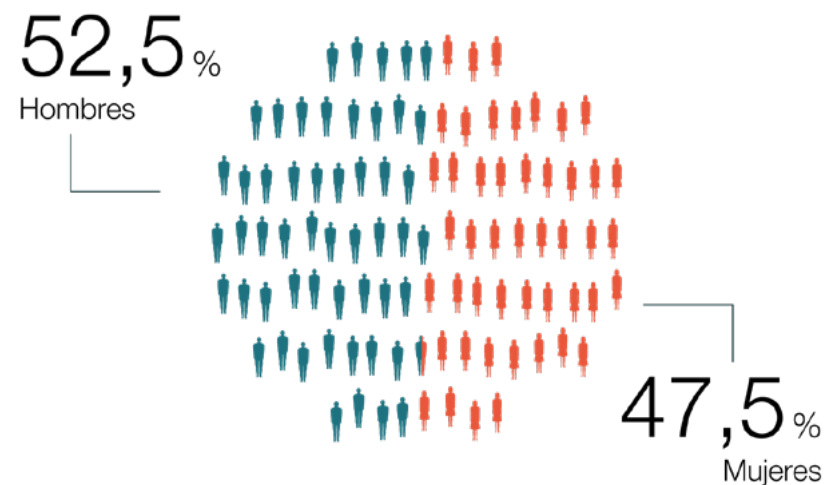
Distribución del empleo según género por área de actividad



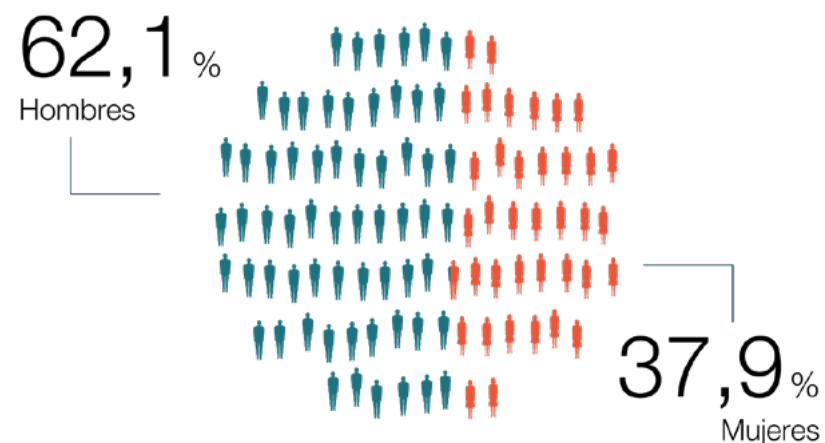
Género

- La creciente presencia femenina en la industria farmacéutica también se refleja en los puestos de mayor responsabilidad, reforzando el compromiso del sector con la igualdad de oportunidades y la diversidad en la toma de decisiones.
- En 2025, las mujeres representan el **47,5% de los miembros de los Comités de Dirección. La tendencia es claramente**, creciente (45,2% en 2023 y 44,8% en 2021). Las previsiones apuntan a que esta proporción **superará el 48% en 2026.**
- Aún más rápido aumenta la presencia femenina en los **Consejos de Administración alcanza el 37,9%**, (24,8% en 2023 y 20,3% en 2021). un porcentaje que se prevé mantener en 2026 y que consolida el avance de las mujeres en los principales órganos de dirección y gobierno de las compañías farmacéuticas.

Distribución del empleo en los Comités de Dirección



Distribución del empleo en los Consejos de Administración



Diversidad e inclusión

- La industria farmacéutica sitúa la diversidad y la inclusión entre sus prioridades en materia de gestión del talento. En este sentido, el **78,4% de las compañías dispone de políticas específicas de Diversidad e Inclusión**.
- El compromiso con la inclusión de las personas con discapacidad se refleja en medidas concretas: **87,8% de las empresas colabora con entidades de inserción laboral**, el **63,6% adapta puestos de trabajo** y el **42,9% adapta sus procesos de selección** para facilitar el acceso al empleo.

78,4%

de las compañías dispone de **políticas específicas de Diversidad e Inclusión** orientadas a promover la igualdad

de oportunidades y la integración de colectivos como las personas con discapacidad, el colectivo LGTBIQ+, las personas trans, las personas neurodivergentes o aquellas con problemas de salud mental.

Acceso al mercado laboral a personas con discapacidad



87,8%

de las empresas colabora con centros especiales de empleo o entidades de inserción



63,6%

de las empresas ha realizado adaptaciones del puesto de trabajo para personas con discapacidad



42,9%

de las empresas ha realizado adaptaciones en los procesos de selección

Propuesta de valor

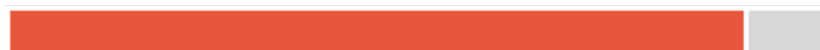
- La industria farmacéutica complementa la calidad y estabilidad del empleo con una propuesta de valor diferencial orientada a atraer, desarrollar y fidelizar el talento.
- La conciliación y la flexibilidad laboral forman parte de las señas de identidad del sector: el **98% de las compañías ofrece medidas de flexibilidad horaria y el 89% permite el teletrabajo**, favoreciendo el equilibrio entre la vida personal y profesional.
- Asimismo, la industria apuesta por la formación continua y la adaptación a los nuevos retos tecnológicos. El **96% de las empresas ofrece programas de capacitación en digitalización, inteligencia artificial y automatización**, impulsando la actualización permanente de competencias.
- Este compromiso con las personas se completa con una amplia oferta de beneficios sociales, disponible en el **98% de las compañías**, que contribuye al bienestar de los profesionales y refuerza el atractivo del sector como empleador.

Conciliación familiar y laboral

98% de las empresas farmacéuticas cuenta con flexibilidad horaria



89% de las empresas realiza parte de su jornada laboral en modalidad de teletrabajo



68% teletrabaja hasta el 50% de su jornada



21% teletrabaja más del 50% de su jornada



Digitalización

96% de las empresas ofrecen formación en digitalización, IA y automatización



Beneficios sociales

98% de las empresas farmacéuticas encuestadas cuentan con beneficios sociales



2. Nuevas contrataciones

- Durante 2025, la **industria farmacéutica contrató a 8.180 nuevas personas**, reforzando su capacidad para generar empleo de calidad y altamente cualificado. Esta cifra supone un incremento del **+27,9%** respecto a las contrataciones registradas en 2023.
- Además, las previsiones de las compañías sitúan el empleo directo en **64.850 personas en 2026**, lo que representaría un **crecimiento neto del +2,9%** respecto a 2025.
- No obstante, todo apunta a que estas previsiones iniciales podrían verse superadas. Los últimos datos de afiliación a la Seguridad Social del sector (abril 2026) muestran un **crecimiento interanual del +4,6%**, anticipando una evolución del empleo más favorable de la inicialmente estimada. De confirmarse esta tendencia, podrían superarse los 66.000 empleos a finales de este año.



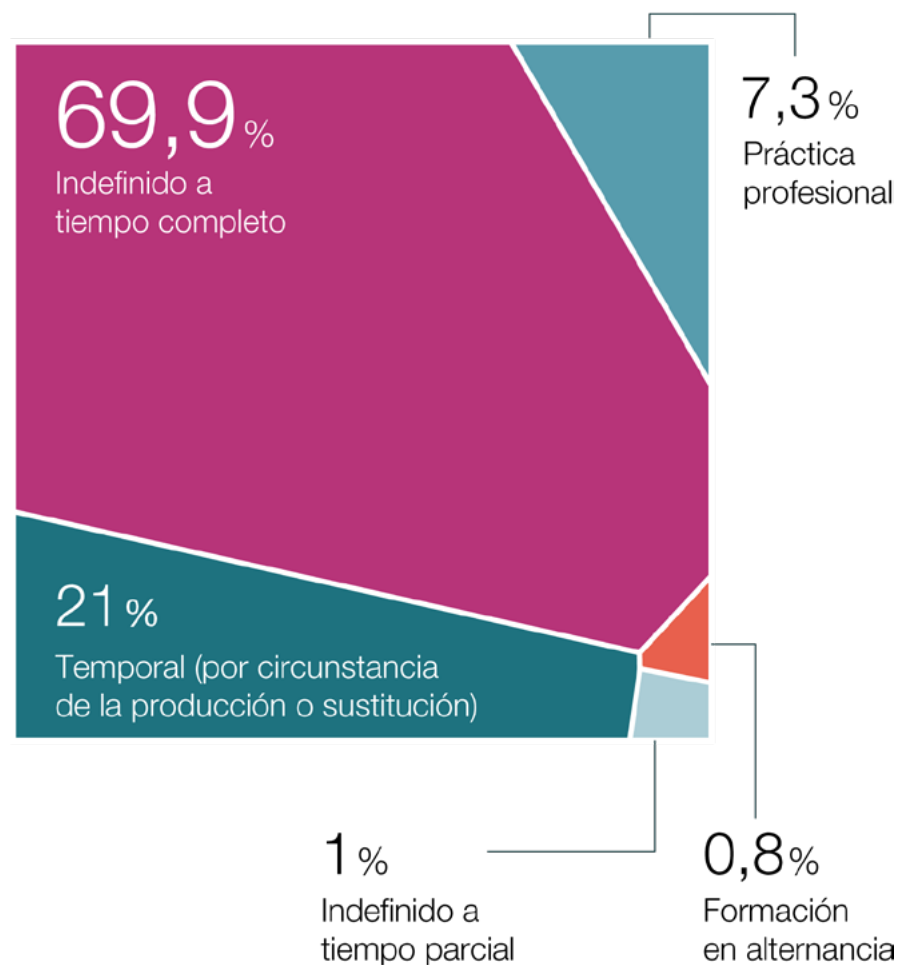
Tipo de contratación

En 2025 la industria farmacéutica radicada en España llevó a cabo

8.180  nuevas contrataciones

- En 2025, **más de 7 de cada 10 nuevas contrataciones (70,9%) realizadas por la industria farmacéutica tuvieron carácter indefinido**, reflejando el firme compromiso del sector con la estabilidad laboral y el empleo de calidad.
- **Además, más del 99% de estas incorporaciones se realizaron a tiempo completo**, lo que consolida a la industria farmacéutica como uno de los sectores con mejores condiciones de empleo y mayor capacidad para generar puestos de trabajo estables y de alta calidad.

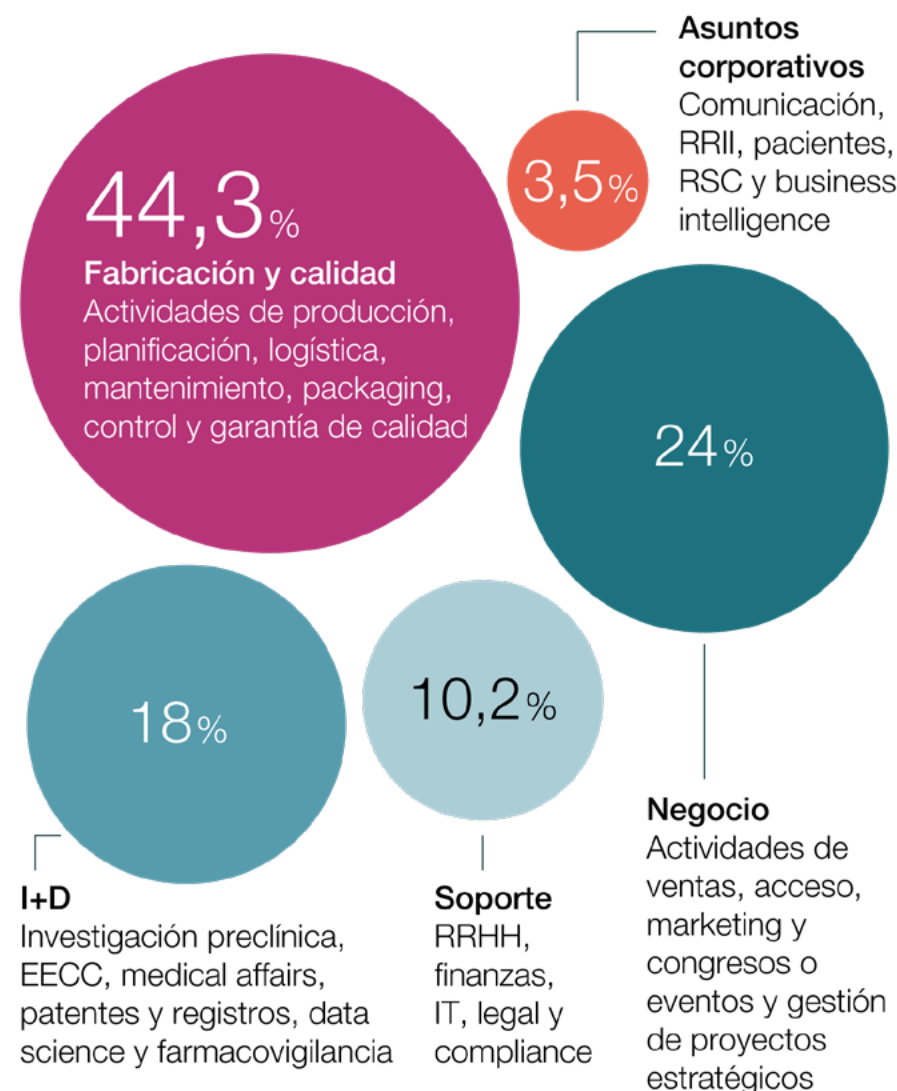
Nuevas contrataciones según tipo de contratación



Área de actividad

- **Casi dos terceras partes de las nuevas contrataciones (62,3%) se concentraron en las áreas de I+D y de fabricación y calidad**, poniendo de manifiesto la fuerte apuesta de la industria farmacéutica por la investigación, la innovación y la producción de medicamentos.
- Las **áreas de negocio** representaron el **24,0% de las nuevas incorporaciones**, reflejando la necesidad de seguir incorporando talento altamente cualificado para impulsar el crecimiento y la competitividad del sector.
- Por su parte, las funciones de **soporte (10,2%)** y de **asuntos corporativos (3,5%)** completan una estructura de contratación equilibrada que abarca el conjunto de actividades necesarias para el desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

Nuevas contrataciones según el área de actividad



Titulación

- **Siete de cada diez personas contratadas** por la industria farmacéutica en 2025 contaban con **estudios superiores**, reflejando la elevada cualificación que demanda el sector.
- La **enseñanza universitaria concentró el 44,4%** de las nuevas contrataciones, mientras que los perfiles de posgrado con **máster o doctorado representaron el 25,1% del total**.
- La **formación profesional** también desempeña un papel fundamental en la industria farmacéutica, al representar el **21,3%** de las nuevas incorporaciones, especialmente en áreas vinculadas a la producción, la calidad y los procesos industriales.

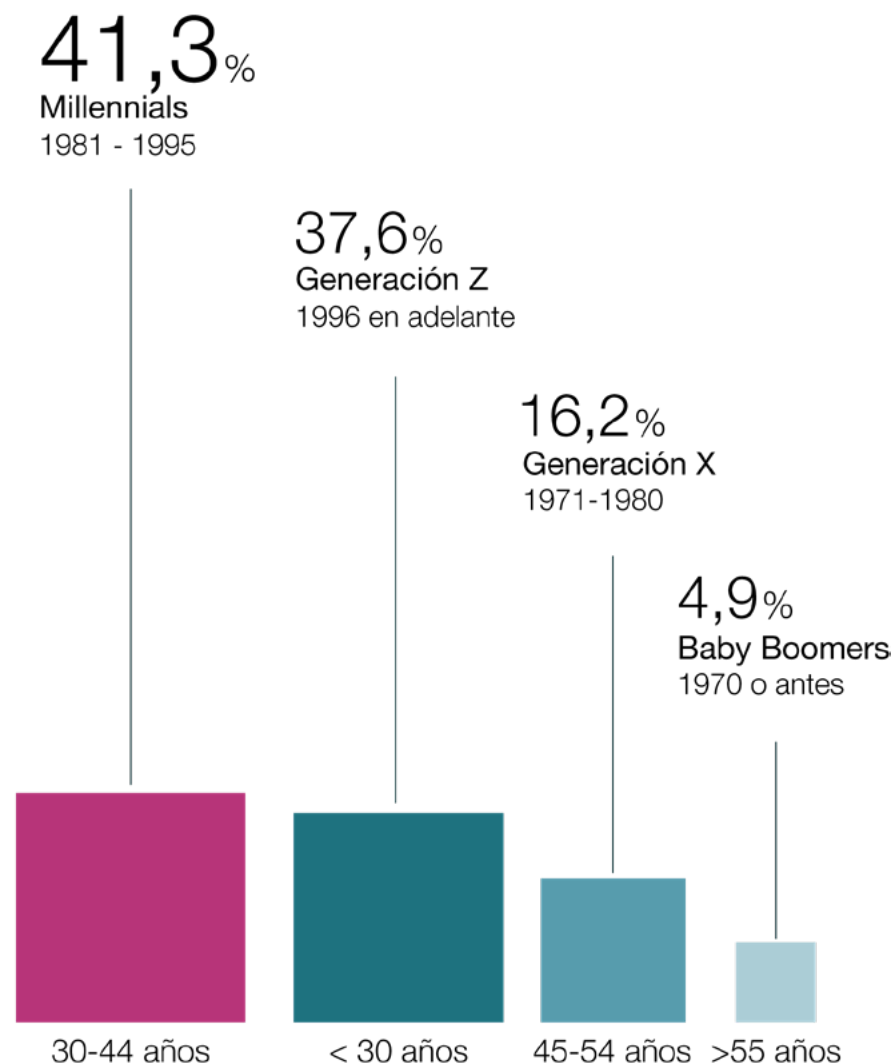
Nuevas contrataciones según titulación



Edad

- La industria farmacéutica mantiene una firme apuesta por el **talento joven**: el **37,6% de las nuevas contrataciones realizadas en 2025 correspondió a personas menores de 30 años**, contribuyendo a la incorporación de nuevas capacidades y al relevo generacional en el sector.
- Los profesionales de entre **30 y 44 años concentraron el 41,3% de las nuevas incorporaciones**, de modo que **casi ocho de cada diez contrataciones (78,9%) correspondieron a personas menores de 45 años**, reflejando el atractivo de la industria farmacéutica para el talento en las etapas clave de desarrollo profesional.
- Al mismo tiempo, la contratación se extendió a todas las franjas de edad, con un **16,2% de incorporaciones de personas entre 45 y 54 años y un 4,9% de profesionales de 55 años o más**, favoreciendo la diversidad generacional y la transferencia de conocimiento y experiencia dentro de las compañías.

Nuevas contrataciones según edad



Género

- Las mujeres representaron el **53,9%** de las nuevas contrataciones realizadas por la industria farmacéutica en 2025, frente al 46,1% de los hombres, consolidando la elevada presencia femenina en el sector.
- Más de la mitad de las nuevas incorporaciones correspondieron a mujeres, lo que refuerza el compromiso de la industria farmacéutica con la igualdad de oportunidades y el desarrollo del talento femenino en todos los ámbitos de actividad.



Nuevas contrataciones según género

53,9%

Mujeres



46,1%

Hombres

3. Comparativa industrial



Más empleo estable

Una contratación indefinida muy por encima de la media de la economía.



Más cualificación

Entre los sectores con mayor concentración de titulados universitarios y posgraduados.



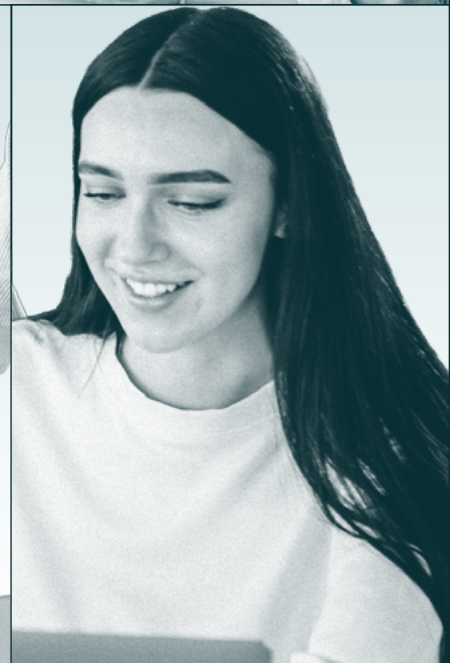
Más igualdad

Mayor presencia femenina y una de las brechas salariales más reducidas de la industria manufacturera.



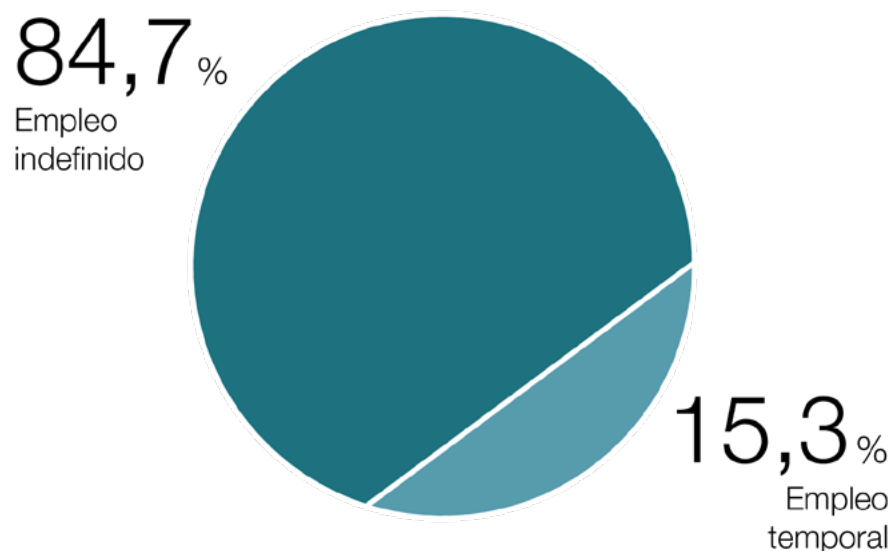
Más oportunidades

Generación sostenida de empleo de calidad para perfiles científicos, tecnológicos y técnicos a lo largo de toda la cadena de valor del medicamento.



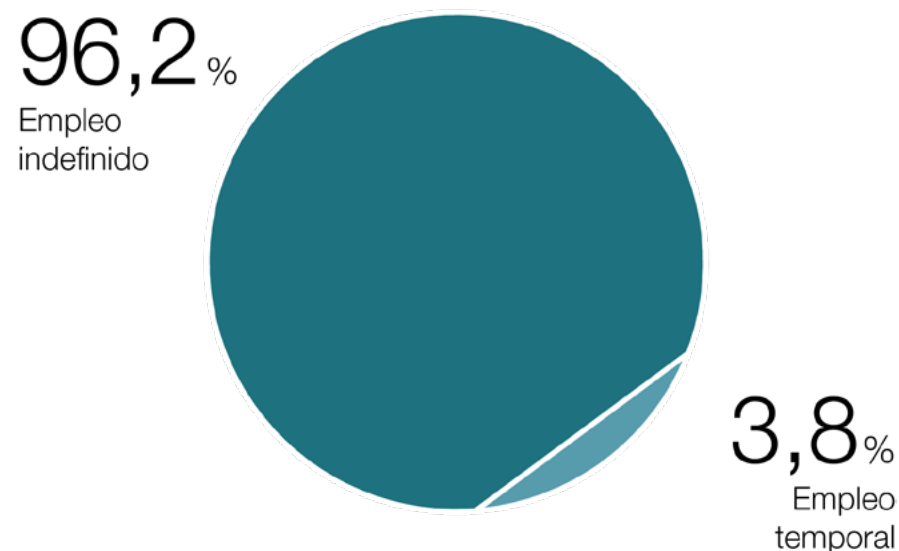
Estabilidad laboral

Economía nacional



> FUENTE: Encuesta de población activa (INE).

Industria farmacéutica



- La industria farmacéutica se caracteriza por la elevada estabilidad de su empleo, el **96,2%** de los trabajadores cuenta con **contrato indefinido**, frente al **84,7% de la economía española**.
- La **temporalidad** en el sector se sitúa en tan solo el **3,8%**, **menos de la cuarta parte de la registrada en el conjunto de la economía (15,3%)**.

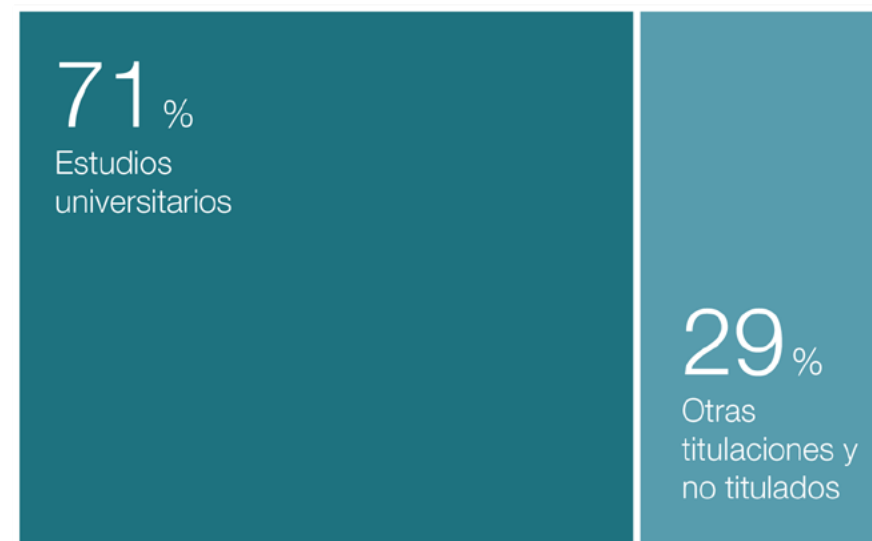
Cualificación del personal empleado

Economía nacional



> FUENTE: Encuesta de población activa (INE).

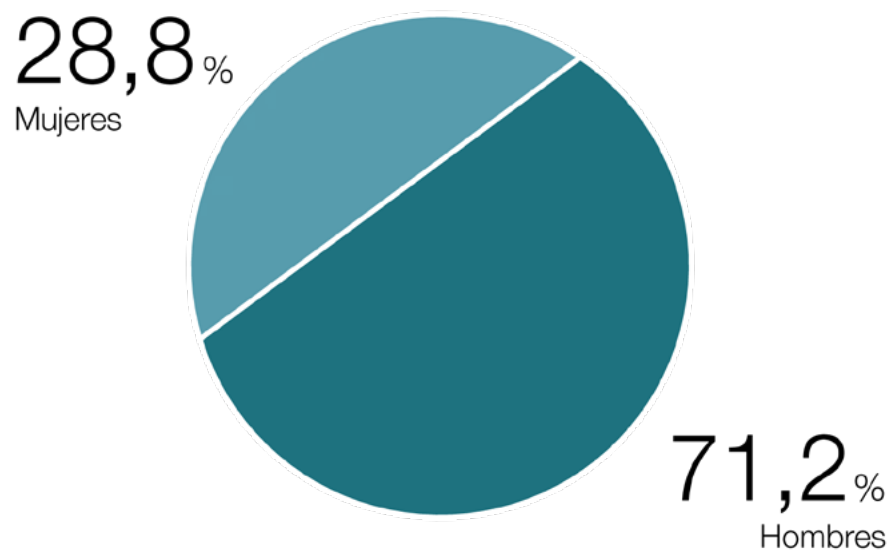
Industria farmacéutica



- **Más de 7 de cada 10 empleados** de la industria farmacéutica **(71%) tienen estudios universitarios.**
- Esta proporción supera ampliamente la media de la economía española **(46,9%)**, situando al sector entre los más intensivos en talento cualificado.

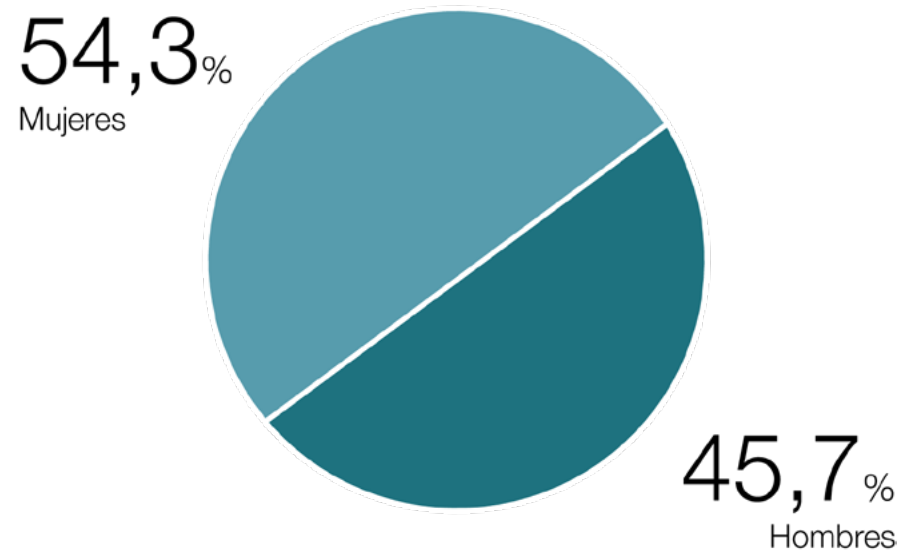
Igualdad laboral

Industria manufacturera



> FUENTE: Encuesta de población activa (INE).

Industria farmacéutica



- La industria farmacéutica destaca por su elevada presencia femenina.
- **Las mujeres representan el 54,3% del empleo directo del sector**, frente al 28,8% registrado en el conjunto de la economía española.

Igualdad laboral

Empresas del IBEX-35

Mujeres en Comités de Dirección



> FUENTE: “Informe de Mujeres en los Consejos del IBEX 35”, elaborado anualmente por ATREVIA y el IESE.

Mujeres en posiciones de CEO/Dirección general



— Para el conjunto de las Sociedades Cotizadas el porcentaje de mujeres en Consejos de Administración alcanza el 37,52%

> FUENTE: Primeras Ejecutivas en las empresas del IBEX-35 (CNMV).

Industria farmacéutica

Mujeres en Comités de Dirección



— La presencia femenina en los Comités de Dirección de la industria farmacéutica alcanza el 47,5%, más del doble que la observada en la alta dirección de las empresas del IBEX 35 (23,5%).

Mujeres en posiciones de CEO/Dirección general



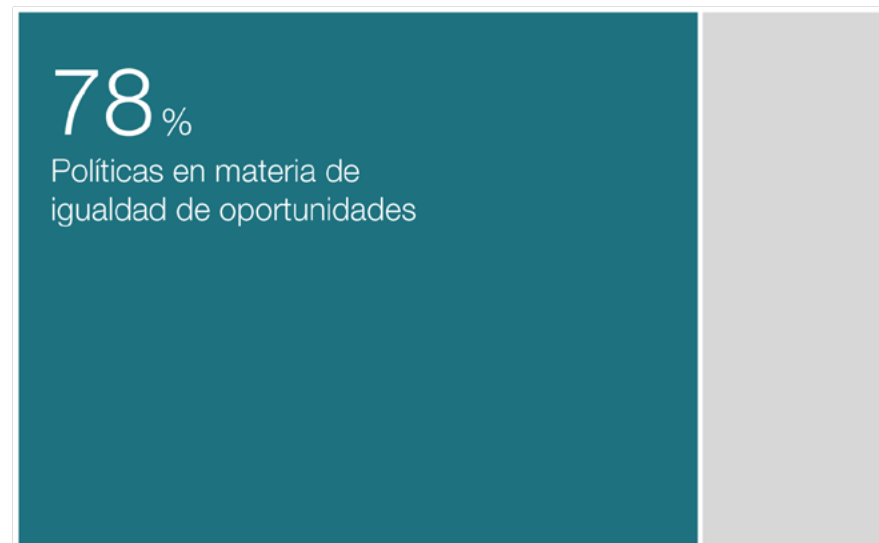
Diversidad e inclusión

Empresas del IBEX-35



> FUENTE: Las empresas del IBEX35 y la discapacidad.

Industria farmacéutica



- La industria farmacéutica muestra un firme **compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades**.
- El 78% de las compañías cuenta con políticas inclusivas o procedimientos de igualdad de **oportunidades**, superando el porcentaje reportado por las empresas del IBEX 35, que alcanza el 60%.

Diversidad e inclusión

Empresas del IBEX-35

65% de las empresas combina la contratación directa con medidas alternativas



69% de las empresas del IBEX35 dispone de planes para la mejora de la accesibilidad de sus centros de trabajo



26% de las empresas de +50 empleados ha incorporado a su plantilla el 2% de trabajadores con discapacidad



> FUENTE: "Fundación Adecco, Las empresas del IBEX35 y la discapacidad."

Industria farmacéutica

88% colabora con centros especiales de empleo o entidades de inserción



64% de las compañías ha realizado adaptaciones de puesto



43% de las compañías adapta sus procesos de selección



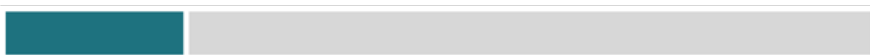
- **El 88% de las compañías farmacéuticas** colabora con **centros especiales de empleo** o entidades de inserción, porcentaje superior al benchmark de las empresas españolas de +50 empleados (**65%**). Además, el **64%** ha realizado **adaptaciones de puesto** para personas con discapacidad, en línea con las grandes empresas españolas, donde el 69% dispone de planes de accesibilidad.

Propuesta de valor al empleado

Economía nacional

Digitalización

21 % de las empresas españolas imparten formación para mejorar las habilidades digitales de su personal



> FUENTE: Informe: Digitalisation in Europe elaborado por Eurostat.

Teletrabajo

37 % de las empresas españolas de 10 o más empleados permite el teletrabajo a su plantilla



> FUENTE: Encuesta sobre el uso de TIC y del comercio electrónico en las empresas, INE.

Industria farmacéutica

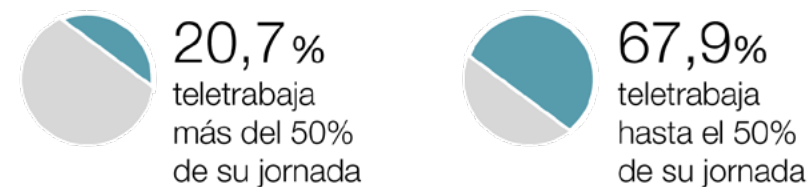
Digitalización

96 % de las empresas farmacéuticas ofrecen formación en digitalización, IA y automatización



Teletrabajo

89 % de las empresas farmacéuticas realiza parte de su jornada laboral en modalidad de teletrabajo



Propuesta de valor al empleado

Economía nacional

Flexibilidad horaria



70%

de las compañías españolas considera que ofrecer horarios flexibles puede ser una de las medidas más eficaces para mejorar la competitividad y atraer/retener talento

> FUENTE: Informe: Digitalisation in Europe elaborado por Eurostat.

Beneficios sociales



47%

las empresas ofrecen, además de la retribución monetaria, beneficios sociales y remuneración flexible y/o en especie a sus empleados

> FUENTE: Encuesta sobre el uso de TIC y del comercio electrónico en las empresas, INE.

Industria farmacéutica

Flexibilidad horaria



98%

de las empresas farmacéuticas cuenta con flexibilidad horaria entre sus condiciones laborales para el empleado

Beneficios sociales



98%

de las empresas farmacéuticas encuestadas cuenta con beneficios sociales en su propuesta de valor al empleado

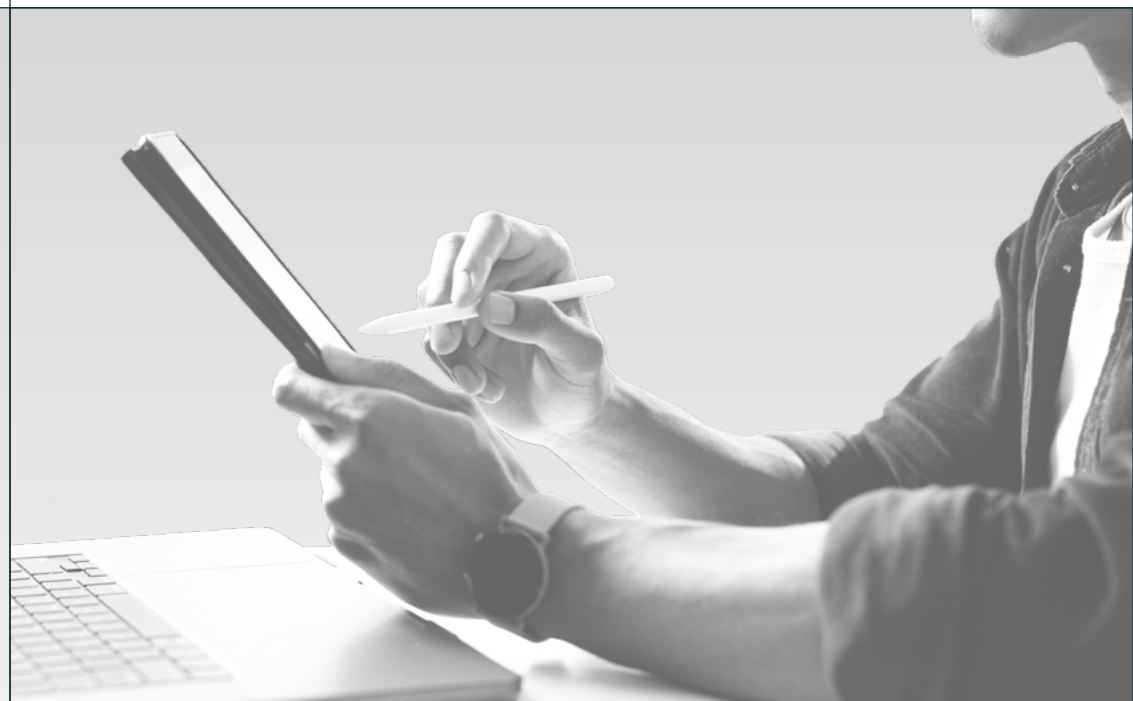
Anexo

Indicadores de la industria farmacéutica procedentes de estadísticas oficiales

Los indicadores incluidos en este anexo proceden de fuentes estadísticas oficiales y complementan los resultados de la Encuesta de Empleo de Farmaindustria, permitiendo contextualizar la posición de la industria farmacéutica respecto al conjunto de la economía y la industria española.

Indicadores complementarios

- Igualdad retributiva.
- Absentismo laboral.



Igualdad laboral

Economía nacional

— En el aspecto retributivo

		Salario Medio		
Sector Económico		Mujeres	Hombres	Becha salarial
1	Industria del cuero y del calzado	18.719	19.921	6,0%
2	Fabricación de productos farmacéuticos	40.637	44.902	9,5%
3	Fabricación de bebidas	31.699	35.065	9,6%
4	Industria química	34.759	39.396	11,8%
5	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	30.406	36.274	16,2%

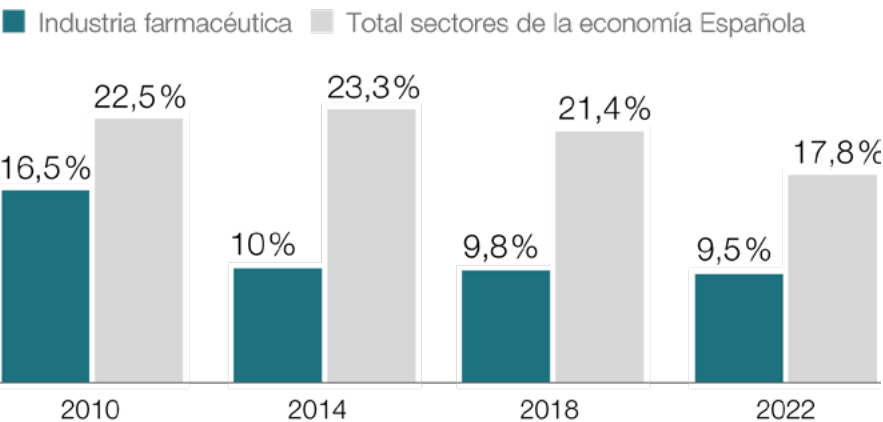
> FUENTE: Encuesta de Estructura Salarial (EES). Año 2022. (INE).

- La industria farmacéutica destaca como una de las ramas manufactureras con menor brecha salarial de género, situándose en el segundo puesto en términos de equidad retributiva.

Industria farmacéutica

— En el aspecto retributivo

La brecha salarial en la industria farmacéutica:
Evolución reciente



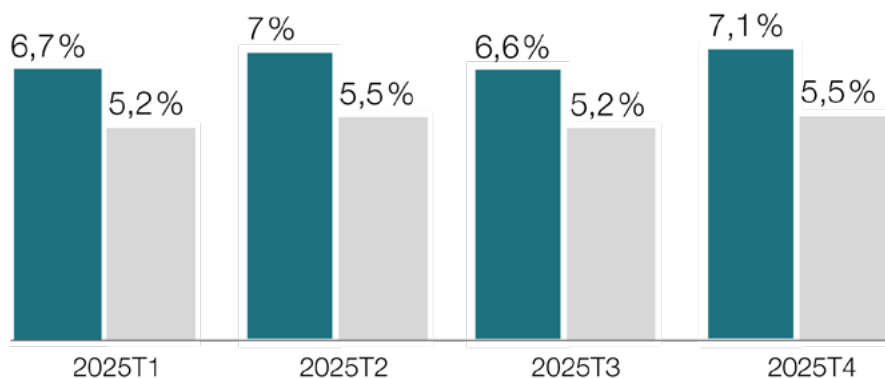
> FUENTE: Encuesta de Estructura Salarial (EES). Año 2022. (INE).

- La brecha salarial en la industria farmacéutica está en permanente descenso desde 2010 y se situó en 2022 (último dato publicado) en el 9,5%, prácticamente la mitad que la registrada en el conjunto de la industria manufacturera (17,8%).
- A pesar de partir de una base sensiblemente mejor, los esfuerzos del sector han hecho que la brecha salarial haya pasado de ser 6,0 puntos menor que la del conjunto de la economía nacional (2010) a ser actualmente 8,3 puntos menor.

Absentismo laboral

Economía nacional

■ Absentismo general ■ Absentismo por IT



> FUENTE: Informes trimestrales de absentismo laboral 2025 (Randstad Research).

6,9%

Absentismo general

En el total de sectores el absentismo provocó la pérdida media del 6,9% de las horas pactadas en 2025.

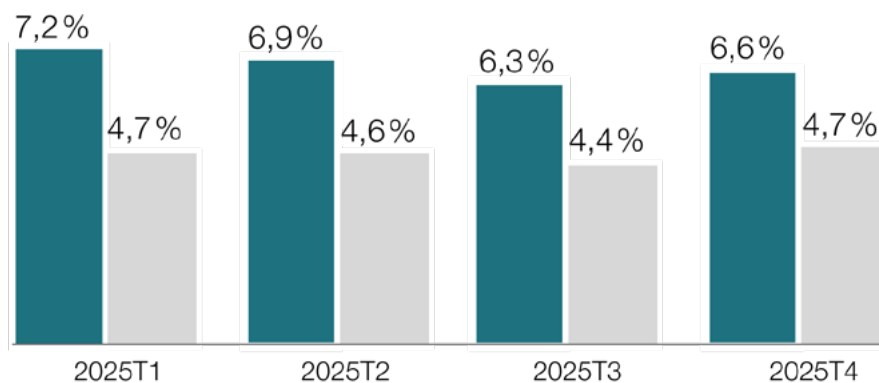
5,4%

Absentismo por IT

En el total de sectores el absentismo por incapacidad temporal ha provocado la pérdida media del 5,4% de las horas pactadas en 2025.

Industria farmacéutica

■ Absentismo general ■ Absentismo por IT



> FUENTE: Informes trimestrales de absentismo laboral 2025 (Randstad Research)

6,8%

Absentismo general

En la fabricación de productos farmacéuticos, el absentismo general provocó la pérdida del 6,8% de las horas pactadas en 2025.

4,6%

Absentismo por IT

El absentismo por incapacidad temporal provocó la pérdida del 4,6% de las horas pactadas, 0,8 puntos por debajo del conjunto de la economía nacional.

farmaindustria

Innovamos para las personas