La industria farmacéutica aumenta un 12% su plantilla en España en los últimos dos años y refuerza su liderazgo en empleo de calidad, igualitario y diverso

El sector supera los 63.000 empleos directos en nuestro país y junto al indirecto e inducido genera cerca de 280.000 puestos de trabajo en España

Las mujeres representan el 54,3% del empleo y rozan ya la paridad en los comités de dirección, donde ocupan el 47,5% de los puestos

Farmaindustria presentó su nuevo Informe de Empleo en la Industria Farmacéutica en una jornada sobre el empleo de calidad, igualitario y diverso

Madrid, 3 de noviembre de 2026.- La industria farmacéutica innovadora alcanzó al cierre de 2025 los 63.025 empleos directos en España, cerca de 6.700 más que en 2023, lo que supone un crecimiento del 11,9% en apenas dos años. A este empleo directo se suma el importante efecto tractor de las compañías farmacéuticas sobre otros sectores: por cada puesto de trabajo directo se generan 3,4 empleos indirectos e inducidos, por lo que las compañías farmacéuticas generan en nuestro país cerca de 280.000 puestos de trabajo.

Estos son algunos de los principales datos del nuevo Informe de Empleo de la Industria Farmacéutica, presentado en una jornada organizada por Farmaindustria en Madrid el pasado miércoles dedicada al empleo de calidad, igualitario y diverso. El encuentro fue inaugurado por el director general de Farmaindustria, Juan Yermo, y clausurado por el presidente de Farmaindustria, Juan López-Belmonte.

Durante su intervención, Juan Yermo señaló que el empleo es una de las facetas de las que el sector se siente "especialmente orgulloso" y subrayó que los datos del informe demuestran que "no partimos de una aspiración, sino de una realidad: tenemos una industria que crece, que incorpora talento, que ofrece estabilidad, que apuesta por la igualdad y la diversidad y que genera oportunidades profesionales ligadas a la ciencia, la tecnología, la producción y el conocimiento".

"Por eso -resaltó - cuando desde Farmaindustria defendemos la necesidad de generar un entorno que favorezca la innovación y la inversión farmacéutica en España, hablamos también de nuestra capacidad para crear nuevas oportunidades laborales, atraer y retener talento y seguir generando empleo cualificado y estable".

Un referente en igualdad y diversidad

La directora del Departamento Jurídico de Farmaindustria y responsable del Grupo de Trabajo de RRHH, Ana Bosch, desgranó los datos más importantes del informe. Bosch destacó que las compañías farmacéuticas innovadoras además de generar empleo estable, de calidad y cualificado "es uno de los sectores que lidera desde hace tiempo el camino hacia la igualdad y la diversidad en nuestro país". Así lo refleja el dato de que las mujeres representan ya el 54% del empleo directo de este sector. Una presencia femenina que se extiende además a los puestos de responsabilidad: las mujeres representan el 47% de los miembros de los comités de dirección de nuestras compañías, cuando en las empresas del Ibex 35 esta presencia aún está en el 21%.

Otro dato que refleja muy bien esta apuesta por la igualdad es que se traslada al máximo nivel. En las 135 compañías asociadas a Farmaindustria ya hay más de 50 (casi el 38%) que tienen a

una mujer al frente como CEO o directora general. En las empresas del IBEX 35 este porcentaje es solo del 7%. “Nos queda mucho por avanzar todavía en este terreno, pero en este sector estamos en el buen camino.”, afirmó.

Este compromiso alcanza también a las políticas de diversidad e inclusión. El 78,4% de las compañías dispone de políticas específicas de Diversidad e Inclusión, mientras que el 87,8% colabora con entidades de inserción laboral, el 63,6% adapta puestos de trabajo para personas con discapacidad y el 42,9% ha adaptado sus procesos de selección. “La diversidad no solo es un imperativo ético, sino también un motor de competitividad y talento”, señaló Ana Bosch.

Empleo estable y altamente cualificado

La estabilidad constituye una de las principales características del empleo de la industria farmacéutica. El 96,2% de los trabajadores del sector tiene contrato indefinido, frente al 84,7% del conjunto de la economía española, y más del 99% del empleo estable corresponde a puestos a tiempo completo.

A esta estabilidad se suma la elevada cualificación. El 71% de los profesionales cuenta con titulación superior, porcentaje que alcanza el 96% entre quienes trabajan en I+D. Más de siete de cada diez nuevos puestos de trabajo generados en el último año fueron, además, ocupados por titulados universitarios.

El talento joven gana asimismo protagonismo. Los menores de 30 años suponen ya el 11% del empleo directo, tras duplicar su presencia durante la última década, y representaron el 37,6% de todas las nuevas contrataciones de 2025. Además, dos de cada tres compañías transforman las prácticas en contratos indefinidos.

La encuesta incorpora además otros elementos que reflejan la evolución de la propuesta de valor de las compañías a sus profesionales. El 98% ofrece medidas de flexibilidad horaria, el 89% permite el teletrabajo y el 98% cuenta con beneficios sociales. Al mismo tiempo, el 96% de las empresas ofrece programas de capacitación en digitalización, inteligencia artificial y automatización, en respuesta a la transformación tecnológica que está experimentando el sector.

Un activo estratégico para España

Más allá de los datos laborales, el presidente de Farmaindustria Juan López-Belmonte situó estas cifras en el debate sobre la competitividad y el modelo productivo de España. “Si queremos una economía más competitiva y basada en el conocimiento, necesitamos sectores con capacidad para innovar, producir, exportar, atraer inversión y generar empleo de calidad. Y la industria farmacéutica reúne todas esas características”, subrayó durante su intervención.

Recordó asimismo la aportación tanto de las compañías de capital nacional, que investigan, producen e invierten desde España, como de las multinacionales que eligen nuestro país para desarrollar investigación, producir medicamentos, invertir y generar oportunidades profesionales. “Necesitamos a unas y a otras. Y necesitamos conseguir que su apuesta por España sea cada vez mayor”, afirmó.

El objetivo, destacó Juan López-Belmonte, es “que España sea uno de los grandes polos europeos de innovación y producción farmacéutica” y que ese crecimiento se traduzca en “más oportunidades y mejor empleo para nuestra sociedad”.

Propuestas para hacer frente al convulso panorama internacional

Tanto el presidente como el director general de Farmaindustria lanzaron un llamamiento a reforzar el potencial de España y de Europa en este sector ante el momento decisivo que vive la industria farmacéutica en todo el mundo. “La geopolítica está afectando también al mundo

del medicamento y están cambiando las reglas de juego. Y a Europa este escenario le pilla en un momento delicado. Nuestro continente atraviesa una pérdida paulatina de competitividad en el sector biofarmacéutico frente al empuje de otras regiones como Estados Unidos y China. Y tenemos el riesgo de perder inversiones en investigación y producción, y por tanto que los tratamientos innovadores lleguen más tarde a nuestros pacientes", advirtió el presidente de Farmaindustria

Por su parte, el director general de Farmaindustria ha incidido en que, si no se refuerza este potencial en España, se corre el riesgo de perderlo. "Por eso, desde Farmaindustria consideramos que en esta próxima legislatura tenemos la oportunidad de situar a la Sanidad entre las prioridades del país. Y así se lo hemos trasladado estos días a los principales partidos políticos de nuestro país. Se trata de tres propuestas concretas para el próximo Gobierno que salga de las urnas y lograr España gane en salud, innovación y competitividad", aseguró.

"Con un marco competitivo y predecible, estabilidad regulatoria y las señales adecuadas para la inversión, la industria farmacéutica innovadora estima que el país podría atraer 21.500 millones de euros de inversión entre 2027 y 2030, alcanzar 30.000 millones en exportaciones y llegar a 81.000 empleos directos en el sector en 2030, con 4.600 nuevas contrataciones anuales", afirmó.

Para más información: Departamento de Comunicación de Farmaindustria. Correo electrónico: prensa@farmaindustria.es |**Teléfono:** 915 159 350 | **Web:** www.farmaindustria.es